

Piloter un projet avec Agilité dans la fonction publique

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : PLJ - Prix 2024 : 1 350€ HT

Le but de la formation est de donner méthodes et outils de base gestion de projet en recherche d'efficacité afin de s'adapter aux nombreux changements qui touchent les projets (transition digitale, interactions public/privé). Ce qui amène à aborder les méthodes agiles de gestion de projet au delà des modes.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Acquérir les fondamentaux de la gestion de projet: objectifs SMART

Etre en mesure de réaliser un projet

Etre en mesure de piloter un projet avec les méthodes et outils de base

Appréhender le mode projet dans la fonction publique et les interactions public/privé

Comprendre le rôle de chef de projet

Savoir mieux animer une équipe, une réunion et savoir communiquer sur l'évolution du projet avec le commanditaire

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active et participative.

RÉFLEXION COLLECTIVE

réflexions collectives autour des pratiques des apprenants.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 05/2022

1) Qu'est ce qu'un projet et comment le lancer?

- Définir les spécificités des projets dans la fonction publique.
- Qu'est ce qu'un projet et comment le structurer.
- Du pilotage de projet prédictif aux méthodes Agiles.
- De l'idée à la réalisation : le SWOT (étude d'opportunité et de faisabilité).
- Clarifier les objectifs: le SMART.
- Bien structurer le projet en établissant le cahier des charges et l'expression des besoins.

Travaux pratiques : Réflexion collective autour des pratiques , faire évoluer avec réalisation de QCM sur les objectifs à atteindre et établir une note de cadrage.

2) Bâtir un planning utilisable

- Ordonner et planifier.
- Mettre en œuvre les étapes et les ressources associées.
- Planifier les délais en mode Agile.

Travaux pratiques : Bâtir un planning Gantt et Kanban.

3) Gérer les coûts et les risques/opportunités.

- Bâtir un budget et contrôler les dépenses.
- Travailler sur la méthode de pilotage et d'anticipation des risques et opportunités.

Travaux pratiques : Etablir un tableau simple de pilotage des coûts.

Faire une analyse des risques..

PARTICIPANTS

Tout cadre de la fonction publique en charge d'organiser et de piloter un projet.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

4) Piloter et bien conclure le projet.

- Piloter le projet par les revues de projet, avec des outils Qualité , en mode Agile (bilan de projet, REX).
- Piloter le projet par l'usage du tableau de bord, ses indicateurs et du plan d'actions.

Travaux pratiques : Construire un tableau de bord.

Faire un brainstorming sur les actions et qualités attendues d'un chef de projet.

5) Animer une équipe projet.

- Les qualités attendues et/ou à développer chez un chef de projet.
- Le management horizontal dans une équipe de projet.
- De la qualité individuelle à l'esprit d'équipe, comment mettre en œuvre le management adapté.
- Les acteurs d'un projet en mode Agile: exemple avec le SCRUM.

Travaux pratiques : Faire un remue-méninges sur les actions et qualités attendues du chef de projet.

6) Communiquer, informer et conduire le changement.

- Communiquer: pourquoi, pour qui (élus, hiérarchie, autres parties prenantes) et comment ?
- Le bon usage du reporting et de la messagerie électronique ("le mail sans mal").
- L'utilisation efficace de la carte mentale (Mind map).
- La prise en compte de la transformation digitale.
- Mettre en place un accompagnement des agents de la fonction publique et les usagers dans la conduite du changement.

Travaux pratiques : Etablir un plan de communication.

Réflexion sur la conduite de changement.

LES DATES

CLASSE À DISTANCE
2024 : 06 juin, 16 sept., 14 nov.

PARIS
2024 : 09 sept., 07 nov.