

Développer son leadership de manager

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : EAL - Prix 2024 : 1 530€ HT

Ce stage pratique a pour objectif de permettre aux participants d'améliorer et d'affirmer leur propre style de leadership, de posséder et de maîtriser des outils pour évaluer toute situation et adopter des pratiques de leader afin de motiver et d'amener leurs équipes à se dépasser.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- Développer son assertivité et son écoute

EXERCICE

Exercices pour mieux se connaître, analyser son style de leadership et évaluer son niveau d'assertivité. Retours d'expérience.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 05/2022

1) Exercer un leadership efficace

- Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management.
- Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant.
- Appréhender le pouvoir d'influence du leader.
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité.
- Augmenter sa capacité d'attention et d'observation.
- Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante. Identifier les stades de développement de son équipe.
- Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur.
- Fixer des plans d'action.

Exercice : Questionnaire d'auto-évaluation, analyse et interprétation. Jeux de rôles permettant d'analyser et de prendre des décisions sur les styles de leadership appropriés. Débriefing en groupe.

2) Les pratiques d'un leadership mobilisateur

- Relever les défis, créer le changement, innover.
- Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs.
- Élaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement.
- Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs.
- Communiquer pour mobiliser son équipe.
- Instaurer un climat de confiance. Définir des objectifs de coopération.
- Montrer la voie, diriger par l'exemple.
- Encourager. Reconnaître les contributions individuelles. Célébrer la réussite.

Exercice : Questionnaire d'auto-évaluation, analyse et interprétation, échanges d'expériences, élaboration d'un plan d'action.

3) S'affirmer dans son rôle de leader

- Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation.

PARTICIPANTS

Managers qui souhaitent développer leur charisme et leur propension à guider leurs équipes.

PRÉREQUIS

Expérience souhaitable en management d'équipe.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques... Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feed-back constructif.
- Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe.
- Développer sa capacité d'écoute active. Savoir questionner, reformuler.
- Utiliser le non verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle.
- Développer son charisme. Véhiculer une image positive.

Exercice : Questionnaire de positionnement sur son niveau d'assertivité. Jeux de rôles : savoir écouter et gérer des désaccords. Débriefing collectif.

LES DATES

CLASSE À DISTANCE

2024 : 27 juin, 26 août, 28 oct., 16 déc.

PARIS

2024 : 20 juin, 19 août, 21 oct., 16 déc.

LYON

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

AIX-EN-PROVENCE

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

BORDEAUX

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

DIJON

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

GRENOBLE

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

LILLE

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

MONTPELLIER

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

NIORT

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

ORLÉANS

2024 : 20 juin, 21 oct., 16 déc.

NANTES

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

RENNES

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

SOPHIA-ANTIPOLIS

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

STRASBOURG

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

TOULOUSE

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

TOURS

2024 : 20 juin, 21 oct., 16 déc.

BRUXELLES

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.

LUXEMBOURG

2024 : 27 juin, 28 oct., 16 déc.